

**AURELIO DESDENTADO BONETE  
JESUS R. MERCADER UGUINA**

**EL DESEMPLEO COMO  
SITUACION PROTEGIDA  
(UN ESTUDIO SOBRE  
LOS PROBLEMAS DE ACCESO  
A LA PROTECCION EN EL NIVEL  
CONTRIBUTIVO  
Y EN EL ASISTENCIAL)**



**EDITORIAL CIVITAS, S. A.**

## INDICE

Abreviaturas .....	15
Nota introductoria .....	19
 <b>I. LA NOCIÓN DE DESEMPLEO PROTEGIBLE. ASPECTOS GENERALES DE SU REGULACION EN EL NIVEL CONTRIBUTIVO</b>	
A) Consideraciones generales .....	25
B) Los elementos de la situación protegida (I). La capacidad de trabajo .....	29
a) RELACIONES ENTRE INCAPACIDAD PERMANENTE Y DESEMPLEO .....	29
b) RELACIONES ENTRE INCAPACIDAD TEMPORAL Y DESEMPLEO .....	32
c) LA IMPOSIBILIDAD LEGAL DE TRABAJO: EXTRANJEROS SIN PERMISOS DE RESIDENCIA Y/O TRABAJO .....	34
C) Los elementos de la situación protegida (II). La voluntad de trabajo .....	39
a) LA INSCRIPCIÓN COMO DEMANDANTE DE EMPLEO .....	40
b) EL MANTENIMIENTO DE LA INSCRIPCIÓN COMO DEMANDANTE DE EMPLEO .....	41
c) LAS OBLIGACIONES DE ACEPTAR UNA OFERTA DE COLOCACIÓN ADECUADA Y DE PARTICIPAR EN TRABAJOS DE COLABORACIÓN SOCIAL O EN PROGRAMAS DE EMPLEO Y EN ACCIONES DE FORMACIÓN O RECONVERSIÓN PROFESIONAL ..	43
D) La pérdida del empleo y la situación legal de desempleo: el problema de la voluntariedad en la causa determinante del desempleo	49
a) LA PÉRDIDA O REDUCCIÓN DE UNA OCUPACIÓN PREEXISTENTE .....	49
b) LAS VÍAS A TRAVÉS DE LAS QUE HA DE PRODUCIRSE LA PÉRDIDA O REDUCCIÓN DEL EMPLEO. LA EXIGENCIA DE INVOLUNTARIEDAD EN LA CAUSA DE DESEMPLEO Y LA FUNCIÓN DE ARTICULACIÓN .....	51

## II. LA SITUACION LEGAL DE DESEMPLEO Y LA EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO

<b>A) La extinción por voluntad conjunta de las partes</b> .....	55
a) EL VENCIMIENTO DEL TÉRMINO Y EL CUMPLIMIENTO DE LA CONDICIÓN .....	55
b) LA EXTINCIÓN POR MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES .....	60
<b>B) La extinción a instancia del empresario</b> .....	61
a) EL DESISTIMIENTO DEL EMPRESARIO .....	62
b) EL DESPIDO DISCIPLINARIO .....	63
1. <i>El despido procedente</i> .....	63
2. <i>El despido improcedente</i> .....	66
2.1. El reconocimiento de la improcedencia en conciliación administrativa y judicial .....	66
2.2. La declaración de la improcedencia por resolución judicial definitiva .....	69
2.2.1. Declaración por sentencia firme .....	70
2.2.1.1. Supuestos en que la opción corresponde al empresario ...	70
2.2.1.2. Supuestos en que la opción corresponde al trabajador ...	71
2.2.2. Sentencia de instancia declarando la improcedencia y recurso de suplicación ...	72
2.2.2.1. Recurso de suplicación interpuesto por el empresario .....	72
2.2.2.2. Recurso de suplicación interpuesto por el trabajador .....	73
2.2.3. Recurso de unificación de doctrina frente a la sentencia de suplicación .....	74
3. <i>El despido nulo</i> .....	74
c) LA EXTINCIÓN POR CAUSAS OBJETIVAS .....	75
d) DESPIDOS COLECTIVOS POR CAUSAS TECNOLÓGICAS, ECONÓMICAS O POR FUERZA MAYOR .....	77
e) LA RESOLUCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL A INSTANCIA DEL EMPRESARIO DURANTE EL PERÍODO DE PRUEBA .....	80
<b>C) Extinción a instancia del trabajador</b> .....	85
a) LA DIMISIÓN Y EL ABANDONO .....	85
b) LA RESOLUCIÓN POR INCUMPLIMIENTO DEL EMPRESARIO ..	85

c)	RESOLUCIONES CAUSALES ESPECIALES: LOS SUPUESTOS DE LOS ARTS. 40.1 Y 41.3 LET .....	89
<b>D)</b>	<b>La extinción por muerte, jubilación o incapacidad de las partes del contrato de trabajo .....</b>	<b>92</b>
a)	INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL, ABSOLUTA O GRAN INVALIDEZ DEL TRABAJADOR .....	92
b)	JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR .....	93
c)	MUERTE, JUBILACIÓN E INCAPACIDAD DEL EMPRESARIO ..	93

**III. SITUACION LEGAL DE DESEMPLEO Y LA SUSPENSION O MODIFICACION DEL CONTRATO DE TRABAJO**

A)	La suspensión del contrato de trabajo .....	97
B)	El período de interrupción en los trabajos fijos discontinuos . . .	99
C)	El desempleo parcial y la modificación de condiciones de trabajo	101

**IV. LA SITUACION LEGAL DE DESEMPLEO EN SUPUESTOS ESPECIALES**

A)	Emigrantes retornados .....	103
B)	Los liberados de prisión .....	106
C)	Socios trabajadores y aspirantes a socios de cooperativas de trabajo asociado .....	107
D)	Ceses en relaciones administrativas de empleo público .....	111
E)	Particularidades de la situación legal de desempleo en determinados regímenes especiales y en colectivos incorporados desde éstos al régimen general .....	112

**V. SITUACIONES DE DESEMPLEO EN LA PROTECCION ASISTENCIAL**

A)	Consideraciones generales .....	115
B)	Examen de las distintas situaciones protegidas en el nivel asistencial .....	117
a)	ESQUEMA GENERAL .....	117
b)	LOS REQUISITOS GENERALES DE LAS SITUACIONES PROTEGIDAS: SITUACIÓN DE DESEMPLEO E INSUFICIENCIA DE RECURSOS .....	119
1.	<i>La situación de desempleo; en especial, la inscripción en la oficina de empleo .....</i>	119
2.	<i>La insuficiencia de rentas .....</i>	122
2.1.	Imputación individual de las rentas .....	123

2.2.	La determinación de la renta computable . . . . .	125
2.3.	El momento en que ha de realizarse la determinación de la renta y el problema del ámbito temporal del cómputo . . . . .	128
2.4.	La prueba de la insuficiencia de recursos . . . . .	132
2.5.	El límite de la insuficiencia de recursos: el 75 por 100 del salario mínimo interprofesional . . . . .	133
c)	<b>LAS SITUACIONES DERIVADAS DEL AGOTAMIENTO DE LAS PRESTACIONES DEL NIVEL CONTRIBUTIVO . . . . .</b>	<b>134</b>
1.	<i>El agotamiento de la prestación contributiva con insuficiencia de rentas y cargas familiares . . . . .</i>	<i>134</i>
1.1.	Caracterización general . . . . .	134
1.2.	Requisitos específicos: el agotamiento de la protección contributiva y las responsabilidades familiares . . . . .	134
1.2.1.	El agotamiento de la protección contributiva . . . . .	134
1.2.2.	La existencia de responsabilidades familiares . . . . .	135
1.2.2.1.	La noción de responsabilidades familiares: vínculo de parentesco, dependencia económica y convivencia . . . . .	135
1.2.2.2.	Un requisito adicional de control: el tope de rentas de la unidad familiar. El problema de la subsistencia de la limitación de cómputo de las responsabilidades familiares . . . . .	140
1.2.2.3.	El momento en el que han de concurrir las responsabilidades familiares . . . . .	144
2.	<i>El agotamiento de la prestación contributiva con el cumplimiento de una determinada edad y una cierta permanencia en el desempleo: las situaciones del artículo 215.1.1.b) LGSS y del número 1.4 del mismo artículo . . . . .</i>	<i>144</i>
3.	<i>Los desempleados con insuficiencia de rentas e imposibilidad de acceso a la protección contributiva por falta de cobertura del período mínimo de ocupación cotizada: el subsidio contributivo asistencial . . . . .</i>	<i>146</i>
d)	<b>EMIGRANTES RETORNADOS, LIBERADOS DE PRISIÓN Y BENE-</b>	

FICIARIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL QUE PIERDEN EL DERECHO A LA PENSIÓN DE INVALIDEZ PERMANENTE POR REVISIÓN .....	148
1. <i>Configuración general de estas situaciones</i> .....	148
2. <i>Emigrantes retornados</i> .....	149
3. <i>Liberados de prisión</i> .....	150
4. <i>Revisión de la invalidez permanente</i> .....	151
<b>e) DESEMPLEADOS MAYORES DE CINCUENTA Y DOS AÑOS CON INSUFICIENCIA DE RENTAS Y POSIBILIDAD DE ACCESO A LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN. EL SUBSIDIO DE PREJUBILACIÓN DEL ARTÍCULO 215.1.3 LGSS</b> .....	<b>152</b>
1. <i>La situación de desempleo y la inscripción como demandante de empleo</i> .....	152
2. <i>La insuficiencia de recursos y la conexión con los supuestos de los apartados 1.1 y 1.2 del artículo 215 LGSS</i> .....	155
3. <i>Los requisitos propios de la prejubilación: la edad y la posibilidad de acceso a la pensión de jubilación</i> .....	156
4. <i>El período de cotización</i> .....	162
<b>C) Las situaciones protegidas de desempleo para los trabajadores eventuales de la agricultura</b> .....	<b>163</b>
a) <b>CONSIDERACIONES GENERALES</b> .....	163
b) <b>EL SUBSIDIO GENERAL PARA LOS TRABAJADORES EVENTUALES AGRÍCOLAS</b> .....	165
c) <b>EL SUBSIDIO DE DESEMPLEO PARA TRABAJADORES AGRÍCOLAS MAYORES DE CINCUENTA Y DOS AÑOS</b> .....	168